

Zarządzenie nr...²².../2013
dyrektora Miejskiego Domu Pomocy Społecznej w Przemyślu
z dnia 10.05.2013r.

w sprawie informowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Domu Pomocy Społecznej w Przemyślu o ryzyku zawodowym występującym w środowisku pracy lub sposobie wykonywania pracy.

Na podstawie art.226 Kodeksu pracy, oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr. 169 poz. 1650 z 2003r. z późn. zm.).

Zarządzam się co następuje:

§1

Na podstawie wymagań związanych z ochroną pracowników w miejscu pracy pracownicy zostają poinformowani o :

1. zagrożeniach występujących na stanowisku pracy
2. ryzyku związanym z wykonywaną pracą
3. zasadach ochrony przed zagrożeniami

Ryzyko zawodowe - to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty - np. niekorzystne skutki zdrowotne, w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

Zagrożenie- jest czymś co może spowodować stratę (szkodę). Może to obejmować substancję lub maszyny, sposób pracy i inne aspekty organizacji pracy.

§2

Gł. Specjalista ds. BHP będzie zapoznawać pracowników z opracowanym Ryzykiem Zawodowym występującym na stanowisku pracy, które jest udostępnione w Miejskim Domu Pomocy Społecznej w Przemyślu .

Pracownik po zapoznaniu się z zagrożeniami, ryzykiem i zasadami ochrony przed zagrożeniami składa oświadczenie, które przechowywane będzie w aktach osobowych .

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Marcin Halawin